

PELAN TINDAKAN

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR &
KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR
CAWANGAN GELANG PATAH

2025

-  07-8225800
-  kkbandarpenawar.mypolycc.edu.my
-  kkbp@kkbpenawar.edu.my
-  Kolej Komuniti Bandar Penawar
-  [kkbandarpenawar](https://www.tiktok.com/@kkbandarpenawar)

Hakcipta Terpelihara © 2025

**Kolej Komuniti Bandar Penawar
Kementerian Pendidikan Tinggi.**

Semua hakcipta terpelihara. Mana-mana bahagian buku ini tidak boleh diterbitkan semula, disimpan dalam sistem yang boleh diperbaiki atau disiarkan dalam mana-mana bentuk atau dengan mana-mana alat elektronik, mekanikal fotokopi, perakaman atau yang sebaliknya, tanpa keizinan dari Kolej Komuniti Bandar Penawar, Kementerian Pendidikan Tinggi.

Diterbit dan diedar oleh :

Kolej Komuniti Bandar Penawar, Johor Darul Takzim

e ISBN 978-629-99239-8-5



isi **KANDUNGAN**

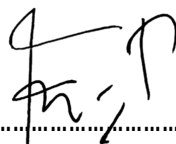
04	PENGESAHAN	13	TERAS 1
05	PRAKATA PENGARAH	22	TERAS 2
06	Pengenalan KKBP	30	TERAS 3
08	CARTA ORGANISASI	32	TERAS 4
09	NILAI TERAS	34	TERAS 5
10	MISI & VISI	36	TERAS 6
11	TERAS STRATEGIK	38	TERAS 7
12	RINGKASAN PELAN TINDAKAN	38	SIDANG REDAKSI
		40	GLOSARI
		41	PENGHARGAAN



PENGESAHAN

PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR TAHUN 2025

Disediakan oleh:



.....
(Ts. NURUL ASHIKIN BINTI ABD SAMAD)

Penyelaras Pelan Tindakan
Unit Jaminan Kualiti
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Tarikh: 20 Januari 2025

Disemak oleh:

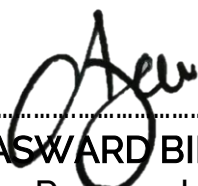


.....
(MOHD HALMI BIN ASMANI)
Timbalan Pengarah Akademik
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Tarikh: 20 Januari 2025



.....
(SANUZEE BINTI SHAFIE)
Timbalan Pengarah Pengurusan
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Tarikh: 20 Januari 2025

Disahkan oleh:



.....
(WAN AJRUL ASWARD BIN WAN HASHIM)

Pengarah
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Tarikh: 20 Januari 2025

prakata **PENGARAH**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Salam Sejahtera dan Salam Malaysia Madani,

Segala puji dan syukur kita panjatkan ke hadrat Allah SWT atas limpahan rahmat dan kurnia-Nya, serta selawat dan salam ke atas junjungan besar Nabi Muhammad SAW. Saya dengan rasa rendah hati dan penuh kesyukuran mengalu-alukan penerbitan Buku Pelan Tindakan Kolej Komuniti Bandar Penawar bagi tahun 2025. Syabas dan tahniah kepada Jawatankuasa Pelan Tindakan KKBP & KKBPCGP 2025 di atas komitmen yang diberikan dalam menghasilkan buku ini.

“

Saya juga ingin mengucapkan penghargaan kepada pegawai-pegawai yang bertanggungjawab dalam merancang dan mengatur strategi demi mencapai sasaran-sasaran yang merangkumi tujuh (7) teras utama PSPKK Fasa II 2022-2025. Perancangan yang teliti dan pelaksanaan yang cekap adalah kunci kepada kejayaan kita bersama.

Tahun 2025 membawa harapan yang besar bagi Kolej Komuniti Bandar Penawar untuk terus cemerlang dalam mencapai semua sasaran yang telah ditetapkan. Saya berharap agar seluruh warga KKBP & KKBPCGP bersatu padu, bekerja keras, dan berusaha dengan sepenuh hati untuk merealisasikan matlamat pencapaian kesemua sasaran tersebut.

Akhir kata, kemenjadian pelajar-pelajar adalah bukti kejayaan seluruh warga Kolej Komuniti Bandar Penawar. Setiap usaha yang dicurahkan adalah untuk memastikan pelajar-pelajar kita menjadi individu yang berdaya saing, berkemahiran tinggi, dan berakhlak mulia. Saya yakin, dengan kerjasama erat seluruh warga KKBP, kita mampu mencipta lebih banyak kejayaan pada masa hadapan.

Sekian, terima kasih.

Wan Ajrul Award bin Wan Hashim

*Pengarah
Kolej Komuniti Bandar Penawar*



pengenalan **KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR**

Kolej Komuniti Bandar Penawar (KKBP) merupakan salah satu institusi di bawah Kementerian Pendidikan Tinggi yang diwujudkan untuk menyediakan pendidikan dan latihan berkualiti kepada komuniti setempat. Penubuhannya dicadangkan melalui memorandum yang dikemukakan pada 5 Julai 2000 oleh Menteri Pendidikan ketika itu. KKBP memulakan operasinya pada 1 Mac 2003 dengan menumpang sementara di Sekolah Menengah Teknik Kota Tinggi.

Dua tahun kemudian, KKBP berpindah sepenuhnya ke kampus tetap yang terletak di Jalan Ungku Abdul Aziz, Bandar Penawar. Kampus ini menawarkan pelbagai kemudahan untuk memastikan suasana pembelajaran yang kondusif bagi pelajar dan kakitangan.

Selain kampus utamanya, KKBP turut mempunyai cawangan, iaitu Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah (KKBPcGP).

Cawangan ini terletak di Iskandar Puteri, Johor, yang menyokong visi dan misi KKBP dalam memperluaskan akses pendidikan ke kawasan lain.

KKBP menawarkan empat (4) program pengajian iaitu program Sijil Penyelenggaraan Bangunan (SPB), program Sijil Pengoperasian Perniagaan (SPP) dan program Sijil Teknologi Pembinaan Bangunan (STP) yang ditawarkan di kampus Bandar Penawar manakala program Sijil Teknologi Maklumat (STM) ditawarkan di Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah. Setiap program direka supaya menyamai piawaian kehendak industri atau perkhidmatan.

Sebagai institusi pendidikan yang proaktif, KKBP terus komited untuk melahirkan tenaga kerja yang berkemahiran tinggi melalui program-program teknikal dan vokasional (TVET) yang relevan dengan keperluan semasa industri.



pengenalan **KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR**

FUNGSI DAN PERANAN

Menyedia tenaga kerja berpengetahuan dan kompeten bidang teknikal dan vokasional melalui sistem pendidikan dan latihan berkualiti bagi menyokong pertumbuhan ekonomi negara.

TERAS PERKHIDMATAN

Pertama
Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET)
Kedua
Pembelajaran Sepanjang Hayat

PUNCA KUASA

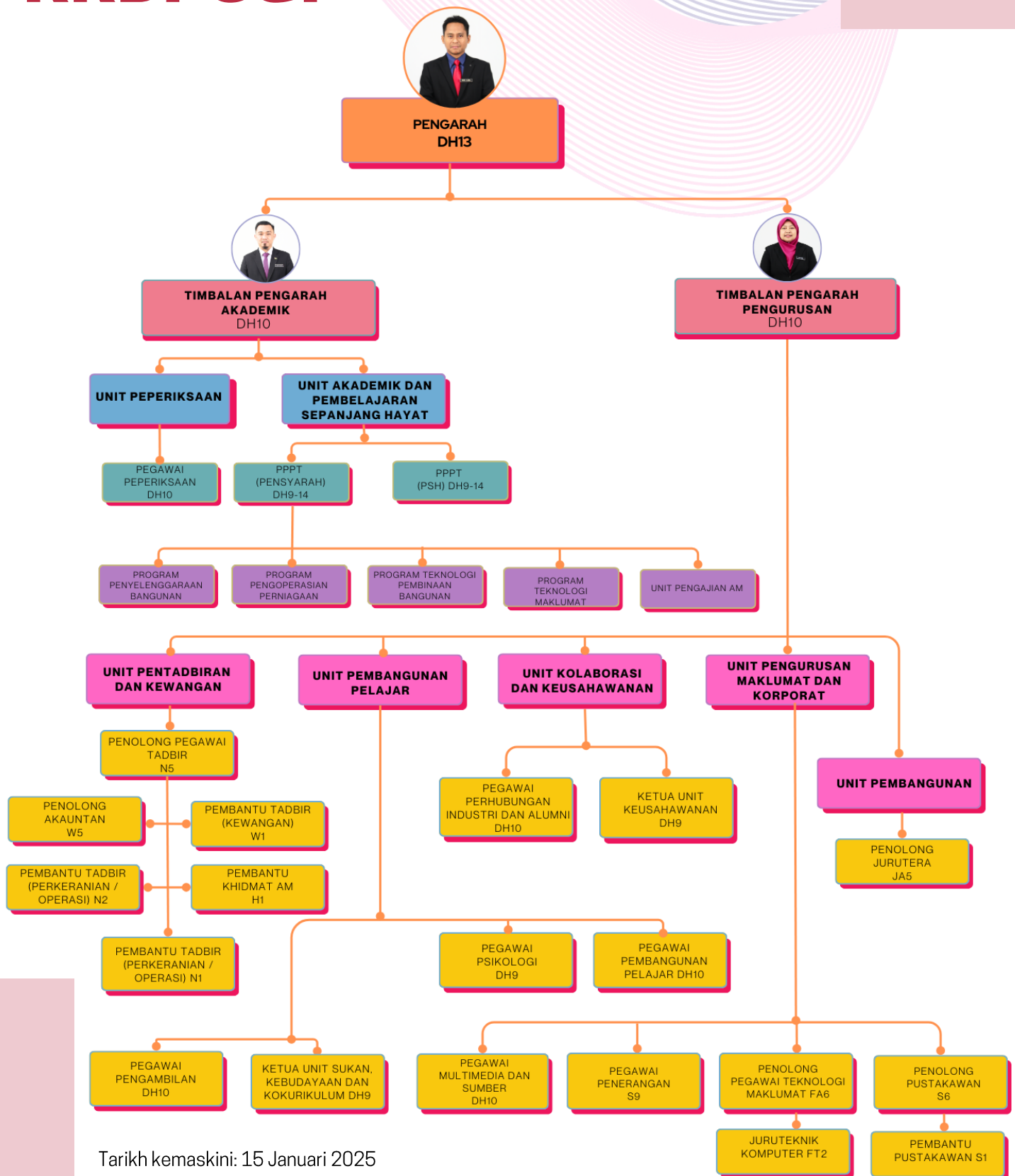
Akta Pendidikan 1996 (Akta 550)
Akta Institusi-Institusi Pelajaran (Tatatertib) 1976 [Akta 174]

PIHAK BERKEPENTINGAN DAN PELANGGAN

Kerajaan
Kementerian
Industri
Masyarakat
Ibu bapa
Pelajar

carta

ORGANISASI KKBP & KKBPCGP



Tarikh kemaskini: 15 Januari 2025

nilai **TERAS**

Nilai-nilai teras merupakan nilai yang perlu dikongsi bersama, dihayati dan diamalkan oleh seluruh warga Kolej Komuniti. Nilai-nilai tersebut adalah:



KREATIVITI DAN INOVATIF

Kreatif dan inovatif dalam tindakan dan membuat keputusan secara bijaksana.



INTEGRITI

Kualiti unggul dipupuk dan disemai dalam kalangan warga berteraskan prinsip kejujuran, ketulusan, keutuhan dan amanah dalam setiap tindakan untuk mencapai kecemerlangan diri dan organisasi.



KETANGKASAN

Kecepatan, kepantasan, kecekapan, dan proaktif dalam tindakan dan tindak balas terhadap perubahan atau pembaharuan di dalam organisasi.



PROFESIONALISME

Berkemampuan atau berkemahiran untuk melaksanakan tugas yang telah diamanahkan sesuai dengan prosedur dan etika kerja.

visi & MISI

Visi

*Menjadi peneraju institusi TVET
yang unggul*

Misi

- ✓ Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf
- ✓ Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat
- ✓ Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang
- ✓ Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan

teras strategik **PSPKK FASA II 2022-2025**

1

**MENGHASILKAN GRADUAN TVET
BERKUALITI**

2

**MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG
RESPONSIF DAN MAMPAN**

3

PEMERKASAAN BAKAT

4

PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

5

**MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI,
KOMUNITI DAN ALUMNI**

6

**MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN
INOVASI**

7

**MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN
SEPANJANG HAYAT (PSH)**

ringkasan **PELAN TINDAKAN**

MENGHASILKAN GRADUAN
TVET BERKUALITI

1

KPI:17
KSP:10

KPI:10
KSP:34

2

MEMANTAPKAN
GOVERNAN YANG RESPONSIF
DAN MAMPAN

PEMERKASAAN BAKAT

3

KPI:1
KSP:4

KPI:5
KSP:4

4

PEMANTAPAN PROGRAM
PENGAJIAN

MEMPERKUKUH
KOLABORASI INDUSTRI,
KOMUNITI DAN ALUMNI

5

KPI:1
KSP:1

KPI:2
KSP:2

6

MEMBUDAYA
PENYELIDIKAN DAN
INOVASI

PEMANTAPAN PROGRAM
PENGAJIAN

7

KPI:6
KSP:1





TERAS STRATEGIK



objektif strategik 1.1

Menghasilkan graduan yang berkualiti dan mengikut/menepati keperluan industri

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Memberi taklimat Sistem Pengesanan Graduan pada pelajar semester 3 bagi setiap semester.	KPI 1: Peratus kebolehpasaran graduan KKBP & KKBPCGP semasa konvokesyen	95%	Pegawai Pengesanan Graduan	PPIA / TPA/ TPP
Melaksanakan 1 program intervensi kebolehpasaran graduan bagi pelajar semester 2 dan 3 pada setiap tahun (sesi I/perdana).				
Mengeluarkan memo untuk mengumpul maklumat asas pelajar semasa pelajar menyerahkan buku laporan latihan industri.				
Mengeluarkan memo untuk mengumpul maklumat asas graduan pada bulan Mac hingga April sebelum konvokesyen.				
Membuat pemantauan dari masa ke semasa setelah Sistem Pengesanan Graduan dibuka secara atas talian.				
Menyediakan kaunter pengesanan graduan semasa majlis konvokesyen untuk memastikan semua graduan telah mengisi kajian dalam Sistem Pengesanan Graduan.				
Melaksanakan program intervensi kebolehpasaran graduan.				



objektif strategik 1.1

Menghasilkan graduan yang berkualiti dan mengikut/menepati keperluan industri

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Melaksanakan kajian dengan menggunakan Sistem Kajian Pengesanan Graduan.	Menghasilkan Laporan Kajian Pengesanan Graduan Tahunan	1 laporan setahun	Pegawai Pengesanan Graduan	PENGARAH, KU JK
Menyimpan dan menganalisis data lulusan untuk menghasilkan Laporan GOT Tahunan	Laporan GOT Tahunan	1 laporan setahun	Pegawai Peperiksaan	PENGARAH, KU JK
Menyimpan dan menganalisis laporan lulusan untuk menghasilkan Laporan Statistik Konvokesyen Tahunan	Laporan Statistik Konvokesyen Tahunan	1 laporan setahun	Pegawai Peperiksaan	PENGARAH, KU JK
<p>Merancang dan memastikan pelaksanaan Audit Dalaman PeNA 2025 ke atas program SPB, SPP, STP dan STM</p> <ol style="list-style-type: none"> Memastikan setiap ahli pasukan audit dalaman mendapat kursus berkaitan Pengurusan Audit Dalaman Melaksanakan mesyuarat bersama pasukan audit dalaman Membuat pelantikan dan taklimat kepada Pasukan Audit Dalaman MQA Melaksanakan mesyuarat bersama pasukan audit dalaman bagi persediaan Audit Dalaman PeNA Melaksanakan mesyuarat pembukaan Audit Dalaman PeNA Melaksanakan Audit Dalaman PeNA di KKBP Melaksanakan mesyuarat penutupan Audit Dalaman PeNA Melaksanakan Laporan Lengkap Audit Dalaman PeNA 	1 Laporan Audit PeNA	1 laporan setahun	Ketua Unit Audit Dalaman	PENGARAH, KU JK



objektif strategik 1.1

Menghasilkan graduan yang berkualiti dan mengikut/menepati keperluan industri

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Merancang dan memastikan pelaksanaan Audit Dalaman MQA 2025 ke atas program SPB, SPP, STP dan STM</p> <ul style="list-style-type: none">i. Memastikan setiap ahli pasukan audit dalaman mendapat kursus berkaitan Pengurusan Audit Dalamanii. Melaksanakan mesyuarat bersama pasukan audit dalamaniii. Membuat pelantikan dan taklimat kepada Pasukan Audit Dalaman MQAiv. Melaksanakan mesyuarat bersama pasukan audit dalaman bagi persediaan Audit Dalaman MQA berdasarkan Garis Panduan yang telah termaktub di Kolej Komunitiv. Melaksanakan mesyuarat pembukaan Audit Dalaman MQAvi. Melaksanakan Audit Dalaman MQA di KKBPvii. Melaksanakan mesyuarat penutupan Audit Dalaman MQAviii. Melaksanakan Laporan Lengkap Audit Dalaman MQA	<p>1 Laporan Audit MQA</p>	<p>1 laporan setahun</p>	<p>Ketua Unit Audit Dalaman</p>	<p>PENGARAH, KU JK</p>



objektif strategik 1.2

Memantapkan ekosistem keusahawanan bersinergi yang holistik dan bersepadu

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Menganjurkan bengkel keusahawanan kepada graduan yang sedang atau berminat untuk menjalankan perniagaan	KPI 2: Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri	10%	Ketua Unit Keusahawanan	TPP
Melibatkan semua pelajar yang mengikuti kursus MPU Keusahawanan dalam aktiviti perniagaan	Peratus pelajar yang menjalankan perniagaan di kampus semasa tempoh pengajian.	21%	Ketua Unit Keusahawanan	TPP
Menjemput usahawan untuk buat perkongsian dengan pelajar	Jumlah kolaborasi dengan agensi, industri, NGO atau IPT	1 program	Ketua Unit Keusahawanan	TPP
Menghantar pelajar menyertai program usahawan muda anjuran mana-mana agensi yang menawarkan pendanaan	Jumlah perniagaan pelajar yang dibiayai oleh pemodal awal, pemodal teroka, entiti pendanaan awam, geran agensi kerajaan atau hadiah pertandingan berkaitan keusahawanan	1 perniagaan	Ketua Unit Keusahawanan	TPP
Menghantar pelajar menyertai pameran projek akhir program SPB, STP dan STM	Jumlah pelajar terlibat dalam program berasaskan inovasi dan teknologi	7 orang (5 orang KKBP & 2 orang KKBPCGP)	Ketua Unit Keusahawanan	TPP
Menghantar pelajar menyertai bengkel yang berkaitan anjuran Unit Keusahawanan PolyCC Johor	Jumlah syarikat pemula pelajar berasaskan inovasi dan teknologi yang dipacu secara digital	1 syarikat	Ketua Unit Keusahawanan	TPP
Mengumpul segala bahan untuk dilaporkan secara berkala	Menghasilkan Laporan Keusahawanan Tahunan	1 laporan setahun	Ketua Unit Keusahawanan	PENGARAH, KU JK



objektif strategik 1.3

Melahirkan graduan berciri global

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Membuat hebahan pengumpulan aktiviti pelajar peringkat kebangsaan atau antarabangsa bagi setiap sukuan kepada Ketua Program / Ketua Unit.	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 hebahan untuk setiap program	TPA/TPP	PENGARAH
Melaksanakan program pembangunan pelajar yang berciri holistik yang merangkumi kluster yang telah ditetapkan.	KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	4 program	Pegawai Pembangunan Pelajar	TPA, TPP
Melaksanakan Aktiviti Pelajar mengikut Takwim tahunan KKBP & KKBPCGP	Menghasilkan Laporan Senarai Aktiviti Pelajar Tahunan	1 laporan setahun	Pegawai Pembangunan Pelajar	PENGARAH, KU JK
Bekerjasama dengan Ketua Program / Ketua Unit dalam program yang berkaitan dengan pertandingan	Menghasilkan Laporan Kejayaan Pelajar Tahunan	1 laporan setahun	Pegawai Pembangunan Pelajar	PENGARAH, KU JK
Melaksanakan soal selidik minggu suai kenal setiap semester	Menghasilkan Laporan Kaji Selidik Minggu Suai Kenal	1 laporan setahun	Pegawai Pembangunan Pelajar	PENGARAH, KU JK
Melaksanakan program aplikasi psikologi dalam pembangunan pelajar dari aspek pembangunan, seksualiti, kesihatan mental dan pembangunan kerjaya	KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	4 program berdasarkan aplikasi psikologi dalam pembangunan pelajar	<i>Pegawai Psikologi</i>	TPA, TPP
Melaksanakan sesi kaunseling kepada pelajar yang dirujuk atau secara sukarela sepanjang tahun	Melaksanakan sesi kaunseling individu dan kelompok bersama pelajar	Berdasarkan sasaran ditetapkan oleh JPA	<i>Pegawai Psikologi</i>	TPA, TPP

objektif strategik 1.3

Melahirkan graduan berciri global

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Mentadbir pelaksanaan ujian psikologi kepada pelajar dan kakitangan berdasarkan keperluan	Penilaian psikologi kepada pelajar	1 penilaian setiap orang	Pegawai Psikologi	KU /PEGAWAI
Merancang dan melaksanakan perjumpaan kelab-kelab akademik untuk membuat pelantikan AJK dan membuat perancangan aktiviti kelab untuk dilaksanakan sepanjang 2025.	Bilangan mesyuarat Pelantikan AJK Kelab Akademik tahun 2025	1 minit mesyuarat pelantikan AJK kelab akademik bagi tahun 2025	Ketua Unit Sukan, Kebudayaan dan Kokurikulum	TPA, TPP
Melaksanakan program berbentuk sukan, kebudayaan dan kokurikulum yang dikendalikan oleh kelab setiap program iaitu SPB, SPP, STP, STM dan UPA.	KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	2 program/aktiviti yang dikendalikan oleh kelab akademik.	Ketua Unit Sukan, Kebudayaan dan Kokurikulum	TPP
Melibatkan pelajar dalam mana-mana aktiviti peringkat negeri atau kebangsaan seperti Hari Sukan Negara atau menganjurkan program pada Hari Sukan Negara, penglibatan pertandingan sukan	Bilangan pelajar dalam mengendali program di peringkat negeri atau kebangsaan	1 Program yang melibatkan pelajar dalam mengendali program berbentuk sukan tau kebudayaan atau kokurikulum di peringkat negeri atau kebangsaan	Ketua Unit Sukan, Kebudayaan dan Kokurikulum	TPP
<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan Program Karnival Sukan KKBP dan KKBPCGP bagi mencari bakat pelajar untuk di bawa ke Kejohanan Sukan Kolej Komuniti (KSKK) Negeri Johor dan Kebangsaan. Melaksanakan latihan intensif kepada pelajar yang layak mewakili KKBP &KKBPCGP dalam KSKK Negeri Johor dan Kebangsaan. 	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	Program Karnival Sukan KKBP dan KKBPCGP	Ketua Unit Sukan, Kebudayaan dan Kokurikulum	TPA, TPP

objektif strategik 1.3

Melahirkan graduan berciri global

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Program Corporate Social Responsibility (CSR) Penyelenggaraan Bangunan	KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 program	Ketua Program SPB	TPA, TPP
Penyertaan pertandingan peringkat kebangsaan atau antarabangsa	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	3 orang	Ketua Program SPB	TPA, TPP
Program Corporate Social Responsibility (CSR) SPP	KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 program	Ketua Program SPP	TPA, TPP
Menyertai pertandingan berkaitan akademik & bukan akademik anjuran pihak Institusi/Institusi Luar dalam pelbagai peringkat	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 penyertaan pelajar	Ketua Program SPP	TPA, TPP
Program Corporate Social Responsibility (CSR) Program Sijil Teknologi Maklumat	KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 program	Ketua Program STM	TPA, TPP
Penyertaan Pertandingan Akademik/ Bukan Akademik di Peringkat Institusi/Kebangsaan/Antarabangsa	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 penyertaan pelajar	Ketua Program STM	TPA, TPP



objektif strategik 1.3

Melahirkan graduan berciri global

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Program Corporate Social Responsibility (CSR) Teknologi Pembinaan Bangunan (STP)	KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 aktiviti	Ketua Program STP	TPA, TPP
Penyertaan pertandingan peringkat kebangsaan atau antarabangsa	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 penyertaan pertandingan	Ketua Program STP	TPA, TPP
Melaksanakan program lawatan akademik, keagamaan dan sukan pelajar.	KPI 3: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 program	Ketua Unit Pengajian Am	TPA, TPP
Menyertai dan memenangi Anugerah pertandingan Inovasi dan Semua aktiviti Hal Ehwal Pelajar (HEP) anjuran institusi luar di peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa.	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	Penyertaan Inovasi anjuran institusi luar peringkat Kebangsaan dan antarabangsa	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan	TPA





TERAS STRATEGIK

objektif strategik 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti dan cekap

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Mempelbagai aktiviti untuk meningkatkan penggunaan perpustakaan di KKBP dan KKBPCGP.	Bilangan aktiviti untuk meningkatkan penggunaan perpustakaan	1 aktiviti setahun	Penolong Pustakawan	TPP
Melaksanakan kempen galakan membaca	Bilangan aktiviti galakan membaca	2 aktiviti setahun	Penolong Pustakawan	TPP
Mempelbagai aktiviti untuk meningkatkan penggunaan perpustakaan di KKBP dan KKBPCGP.	Bilangan aktiviti untuk meningkatkan penggunaan perpustakaan	1 aktiviti setahun	Penolong Pustakawan	TPP
<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan kesihatan ke atas semua warga kerja KKBP & KKBPCGP Melaksanakan kempen kebersihan di tempat kerja dan keselamatan kawasan persekitaran. Menganjurkan kursus asas kebakaran di institusi 	Bilangan program berkaitan OSH institusi	3 program	Pegawai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	TPP, PENGARAH
Menyertai UI Greenmetric World University Rankings.	KPI 5 : Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa.	1 pengiktirafan dari UI Greenmetric World University Rankings.	Penyelaras SmartGreen	TPP
Menyertai Malaysian Polytechnic and Community College Sustainability Award (MPCCSustAWARD 2025)	KPI 6 : Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus institusi	1 penyertaan ke Malaysian Polytechnic and Community College Sustainability Award (MPCCSustAWARD 2025)	Penyelaras SmartGreen	TPP
Melaksanakan program atau kempen berdasarkan Bidang Tumpuan SmartGreen	KPI 6 : Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus institusi	2 program/kempen berkaitan Bidang Tumpuan SmartGreen	Penyelaras SmartGreen	TPP



objektif strategik 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti dan cekap

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none"> Pemeriksaan tahunan dan aktiviti penyelenggaraan berdasarkan jadual berkala dan aduan pengguna. Pelaporan di dalam mesyuarat JKPAK pada setiap sukuan. 	Bilangan pemeriksaan tahunan dan aktiviti penyelenggaraan berdasarkan jadual berkala dan aduan pengguna	1 kali setahun	Ketua Unit Pengurusan Aset	PENGARAH, TPP
Melaksanakan Mesyuarat JKPAK setiap sukuan	Pelaksanaan mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan	4 kali setahun (sukuan)	Ketua Unit Pengurusan Aset	PENGARAH, TPP
<p>Memastikan proses pengurusan peperiksaan dan penilaian berjalan dengan lancar melalui:</p> <ol style="list-style-type: none"> Edaran Takwim Penilaian Sebelum Minggu Perkuliahan bermula Pelaksanaan Taklimat Peperiksaan / Penilaian Akhir 	Bilangan aktiviti pengurusan peperiksaan	2 aktiviti setahun	Pegawai Peperiksaan	TPA
Meningkatkan pengetahuan dan kemahiran pensyarah berkaitan pembangunan item dan peraturan pemarkahan peperiksaan akhir/penilaian akhir yang berkualiti melalui pelaksanaan Bengkel Penggubalan Item dan Peraturan Pemarkahan Peperiksaan Akhir/ Penilaian Akhir	Bilangan program peningkatan pengetahuan dan kemahiran pensyarah berkaitan pembangunan item dan peraturan pemarkahan peperiksaan	2 program setahun	Pegawai Peperiksaan	TPA



objektif strategik 2.1

Melestarikan tadbir urus yang berakauntabiliti dan cekap

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Memastikan penjana dan penyimpanan data lulus yang lengkap, tepat & sistematik mengikut keperluan jabatan melalui: 1. Pelaksanaan Mesyuarat Jawatankuasa Peperiksaan KKBP & KKBPCGP 2. Penghantaran data lulus dan salinan digital Lembaran Markah ke JPPKK	Bilangan mesyuarat JW Peperiksaan untuk memastikan penjana dan penyimpanan data lulus yang lengkap, tepat & sistematik mengikut keperluan jabatan	2 mesyuarat setahun	Pegawai Peperiksaan	TPA
1. Memperbaharui sijil pengiktirafan dari HRD 2. Merancang/menjalankan aktiviti untuk pensijilan EOMS	KPI 5: Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 pengiktirafan	Penyelaras Pengiktirafan	TPA
Pemantauan KPI mengikut sukuan	Mengikut Kamus KPI PolyCC 2024	100% sasaran tercapai	Penyelaras KPI	PENGARAH, TPA, TPP
Bulan semakan buku perkhidmatan	KPI 6: Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus institusi	2 program	TPA/TPP	PENGARAH, TPA



objektif strategik 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti dan cekap

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Pelantikan Pasukan Data KKBP yang terdiri daripada pegawai / ketua unit yang bersesuaian. Semakan data mengikut surat arahan dari KPT	KPI 7: Skor kualiti data POLYCC	90%	Penyelaras MyMOHES	PENGARAH, TPA, TPP
Melaksanakan mesyuarat Jawatankuasa Tatakelola KKBP	Bilangan mesyuarat Jawatankuasa Tatakelola KKBP	3 kali setahun	Penyelaras JK Tatakelola	PENGARAH, TPP
Melaksanakan mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan KKBP	Bilangan mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan KKBP	4 kali setahun	TPA/TPP	PENGARAH, TPP
Pemantauan oleh Pasukan Audit Dalaman	Bilangan pemantauan Kesepunyaan dan Keserakanan	1 kali setahun dan melebihi 80% pencapaian	TPA/TPP	PENGARAH, TPP
Minggu Pemantauan Kesepunyaan dan Keserakanan	Bilangan pemantauan Keserakanan dan Kesepunyaan	1 kali setahun	Ketua Unit Audit Dalaman	PENGARAH, TPP



objektif strategik 2.2

Memperkuh jenama dan reputasi POLYCC

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan 4 Mesyuarat pengurusan IOC bersama program. Melaksanakan 1 aktiviti kolaborasi bersama PPIA dan ketua program. Melaksanakan 1 Mesyuarat JPI bersama PPIA dan program SPB, SPP, STP dan STM. Melaksanakan 1 Lawatan Benchmarking bersama UJK dan program program SPB, SPP, STP dan STM. Melaksanakan 1 Lawatan Kerja (Experiential Learning) bagi program SPB, SPP, STP dan STM bersama unit IOC. Melaksanakan 1 Perkongsian Ilmu Industri bersama pelajar bagi semua program pengajian. Melaksanakan 4 aktiviti CSR dan promosi bagi program SPB, SPP, STP dan STM (setiap program 1 CSR) Melaksanakan 1 TOT bagi pensyarah dan pelajar bagi program SPB. Melaksanakan 1 bilangan kertas penyelidikan bagi program SPB bagi bidang tujahan IOC (penghawa dingin bangunan dalaman). Melaksanakan 1 bilangan inovasi bagi program SPB bagi bidang tujahan IOC (penghawa dingin bangunan dalaman). 	<p>KPI 10: Skor prestasi pencapaian Industry on Campus (IOC)</p>	<p>50% skor prestasi</p>	<p>Pengurus IOC</p>	<p>TPA, TPP</p>
<p>Melaksanakan mesyuarat pengurusan IOC bersama program.</p>	<p>Bilangan mesyuarat pengurusan unit IOC KKBP dan KKBPCGP.</p>	<p>4 kali mesyuarat</p>	<p>Pengurus IOC</p>	<p>TPA</p>



objektif strategik 2.2

Memperkuh jenama dan reputasi POLYCC

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none">1. Menetapkan 3 orang pelajar mendaftar bagi setiap pensyarah di dalam SKU2. Menetapkan bilangan minimum program promosi yang disertai oleh pensyarah sebanyak 3 kali setahun3. Setiap program menghasilkan 1 video/podcast/pengenalan program/prospek kerjaya/alumni bersama program masing-masing4. Setiap program menghasilkan 1 kit promosi yang menggambarkan identiti program masing-masing	KPI 11: Peratus pelajar mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma ambilan	85% pelajar mendaftar pada sesi ambilan perdana	Pegawai Pengambilan	TPA, TPP
<ol style="list-style-type: none">1. Penjadualan Hebahan Bulanan2. Penggunaan Kandungan Pelbagai Media3. Kempen Mingguan dan Perayaan	KPI 8: Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial institusi pada tahun semasa	130 hebahan aktiviti	Pegawai Penerangan	TPP
Penganjuran perhimpunan kakitangan KKBP & KKBPCGP	Bilangan perhimpunan di kalangan warga	4 kali setahun	TPA/TPP	PENGARAH, TPP, TPA



objektif strategik 2.3

Meningkatkan pengurusan kewangan yang cekap dan berhemah

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none">Mewujudkan jawatankuasa pelaksana tender dan sebutharga bagi tahun 2025Memantau proses perolehan tender dan sebutharga bagi tahun 2025	Bilangan perolehan jabatan yang berjaya dilaksanakan	4	Pegawai Perolehan	TPP
<ol style="list-style-type: none">Merancang perbelanjaan mengikut keperluan sebenar dan memastikan perolehan yang dilaksanakan mengikut tatacara kewangan semasa.Pelaporan di dalam mesyuarat JPKA pada setiap sukuan.	KPI 12: Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64)	99%	Penolong Pegawai Tadbir /PTK	TPP
<ol style="list-style-type: none">Memastikan bil/invois diterima dalam tempoh 3 hari bekerja negeri dan diproses pembayarannya sehingga ke pegawai peraku 2 dan seterusnya nombor EFT berjaya.Pelaporan di dalam mesyuarat JPKA pada setiap sukuan.	KPI 13: Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima	95%	Penolong Pegawai Tadbir /PTK	TPP





TERAS STRATEGIK

objektif strategik 3.1

Mempergiat perkongsian pengetahuan antara PPPT dan pengamal industri secara berterusan

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<p>Membuat hebahan kepada semua pensyarah untuk memiliki kemahiran industri bagi kursus teras masing-masing dan mendokumentasikannya.</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIP / LSI • Program Pentauliahahan Profesional (PP) • Persijilan Profesional • Peningkatan Kelayakan Akademik • Kursus Upskilling / Reskilling dan New Emerging • Keahlian Profesional • Industry4WRD • Program Peningkatan Kemahiran (PPK) / Competency Career Path Matrix (CPCM) • KIPA 	<p>KPI 14: Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa</p>	<p>50% pensyarah</p>	<p>Ketua Unit Latihan dan Pembangunan Staf</p>	<p>TPA, TPP</p>
<p>Melibatkan kakitangan dengan latihan / kursus / bengkel dalaman seperti program pembangunan insaniah, perhimpunan bulanan dan seumpamanya.</p>	<p>Bilangan hari berkursus bagi setiap kakitangan</p>	<p>5 hari berkursus setiap staf</p>	<p>Ketua Unit Latihan dan Pembangunan Staf</p>	<p>TPA</p>
<p>Menyelaras dan mengemaskini rekod penilaian yang telah dijawab oleh staf Akademik dalam TVET Instructor eProfiling System (TiPS) CIAST</p>	<p>Peratus PPPT menjawab penilaian e-Profiling untuk penambahbaikan skor kemahiran sedia ada</p>	<p>100% PPPT menjawab penilaian</p>	<p>Ketua Unit Latihan dan Pembangunan Staf</p>	<p>TPA</p>





TERAS STRATEGIK

4



objektif strategik 4.1

Meningkatkan keberkesanan mekanisma penyampaian

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan Taklimat/Bengkel-bengkel Berkaitan/Pertandingan berkaitan SKT Unit Pembelajaran Digital bagi memenuhi KPI 15 PERSIST Melaksanakan Kursus Pembudayaan CIDOS & Melaksanakan program atau kempen berdasarkan KPI 15 	KPI 15: Bilangan bahan dan platform pembelajaran digital berteraskan imersif dan AI yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti	4 bahan/ platform	Pegawai e-Pembelajaran	TPA, TPP
Menghasilkan bahan digital Pengajaran dan Pembelajaran (PdP) bagi Program SPB	KPI 15: Bilangan bahan dan platform pembelajaran digital berteraskan imersif dan AI yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti	1 bahan digital	Ketua Program SPB	TPA
Menghasilkan bahan digital Pengajaran dan Pembelajaran (PdP) bagi Program SPP	KPI 15: Bilangan bahan dan platform pembelajaran digital berteraskan imersif dan AI yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti	1 bahan digital	Ketua Program SPP	TPA
Menghasilkan bahan digital Pengajaran dan Pembelajaran (PdP) bagi Program STP	KPI 15: Bilangan bahan dan platform pembelajaran digital berteraskan imersif dan AI yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti	1 bahan digital	Ketua Program STP	TPA
Menghasilkan bahan digital Pengajaran dan Pembelajaran (PdP) bagi Program STM	KPI 15: Bilangan bahan dan platform pembelajaran digital berteraskan imersif dan AI yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti	1 bahan digital	Ketua Program STM	TPA





TERAS STRATEGIK

5



objektif strategik 5.1

Memperkuh jaringan industri-institusi

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none">Melaksanakan mesyuarat Unit KolaborasiLOI - 4 industri (4 program)Aktiviti IOC (3 program)Menyebarkan Takwim Kolaborasi Tahun 2025 kepada warga KKBP & KKBPCGP	KPI 16: Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi	4 industri	Pegawai Kolaborasi	TPP, KU / PEGAWAI

objektif strategik 5.3

Memperkuh hubungan dengan alumni

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none">Program CSR Surau KKBPProgram bersama Persatuan Alumni/ Mesyuarat JKLawatan Benchmarking Persatuan AlumniProgram <i>Alumni Sport</i>	Bilangan aktiviti bersama alumni	2 aktiviti	Pegawai Alumni	TPP, KU / PEGAWAI





TERAS STRATEGIK



objektif strategik 6.1

Meningkatkan keberkesanan mekanisma penyampaian

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
<ol style="list-style-type: none">Bekerjasama dengan penulis bahanMenguruskan proses pendaftaran bahan terbitan KKBP & KKBPCGP ke Perpustakaan Negara Malaysia (PNM)	Bilangan penerbitan yang diterbitkan oleh KKBP	2 penerbitan	Penolong Pustakawan	TPP
Melaksanakan pembentangan dan penerbitan penyelidikan di bengkel / seminar di peringkat institusi / negeri / kebangsaan / antarabangsa anjuran institusi / anjuran luar (wakil daripada setiap program akademik di KKBP dan KKBPCGP)	KPI 17: Bilangan penerbitan penyelidikan oleh warga politeknik dan kolej komuniti pada tahun semasa	5 penerbitan yang diterbitkan	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan	TPA
Wakil pensyarah dari program SPB / SPP / STP / STM mendaftarkan produk inovasi serta berkongsi keberkesanan fungsi produk untuk diaplikasikan oleh mana-mana institusi kerajaan @ swasta pada tahun semasa	KPI 18: Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa	1 produk inovasi	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan	TPA





TERAS STRATEGIK



objektif strategik 7.1

Meningkatkan keberkesanan mekanisma penyampaian

PELAN TINDAKAN	INDIKATOR KPI	SASARAN	PEMEGANG KPI	PEMANTAU
Pelaksanaan kursus-kursus pendek seperti dalam Takwim Kursus PSH Tahun 2025 Penetapan KPI PSH setiap pensyarah 56 jam mengajar atau menyelaraskan dan 71 orang peserta kursus	KPI 19: Bilangan penyertaan Program Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH) pada tahun semasa	3000 orang	Ketua Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat	TPA
Edaran Borang Soal Selidik secara dalam talian kepada peserta-peserta kursus PSH selepas 3 bulan mengikuti kursus pendek.	Bilangan peserta program PSH yang berjaya menjana/meningkatkan pendapatan.	10 orang	Ketua Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat	TPA
Pelaksanaan kursus-kursus pendek bercirikan teknologi digital seperti dalam Takwim Kursus PSH Tahun 2025	Bilangan program PSH bercirikan teknologi digital.	39 program	Ketua Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat	TPA
Pelaksanaan kursus-kursus pendek seperti dalam Takwim Kursus PSH Tahun 2025 dengan kerjasama agensi/jabatan/NGO.	Bilangan program PSH yang dijalankan secara berkolaborasi dengan pihak luar.	22 program	Ketua Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat	TPA
Pelaksanaan kursus-kursus pendek berkonsepkan PISH seperti dalam Takwim Kursus PSH Tahun 2025	Bilangan program Pendidikan Islam Sepanjang Hayat (PISH).	20 program	Ketua Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat	TPA
Pelaksanaan Kursus PSH Bermodul Kredit bagi modul terpilih	Bilangan penyertaan dalam program PSH Bermodul (Kredit)	1 program	Ketua Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat	TPA



sidang **EDITORIAL**

PENAUNG

Wan Ajrul Asward bin Wan Hashim
Pengarah

PENASIHAT 1

Mohd Halmi bin Asmani
Timbalan Pengarah Akademik

PENASIHAT 2

Sanuzee binti Shafie
Timbalan Pengarah Pengurusan

PENGERUSI

Khulia binti Abd Samat

KETUA EDITOR

Ts. Nurul Ashikin binti Abd Samad

EDITOR

Norhalmizan Binti Halim
Nur Faziha binti Mohamad Pauzi
Wan Noorhaslinda binti Wan Ramli

MULTIMEDIA & FOTOGRAFI

Rosilawati binti Masdar
Mohamad Fauzee bin Ishak

TUGAS-TUGAS KHAS

Suhaina binti Supaimi
Norida Binti Nasim
Marry ak Richard



penghargaan

Pihak Pengurusan Tertinggi KKBP ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih kepada semua yang telah menyumbang idea serta kepakaran dalam membangunkan Pelan Tindakan KKBP & KKBPCGP Tahun 2025.

Penghargaan ini ditujukan kepada:

Rusyaidi bin Abdullah, *Penolong Pegawai Tadbir*
Surayah binti Ab Rahmad, *Pegawai Peperiksaan*
Hafsyah binti Sukri, *Pegawai Pembangunan Pelajar*
Noraini binti Omar, *Pegawai Pengambilan*
Nurul As'shikin binti Ramli, *Pegawai Perhubungan Industri & Alumni*
Aishatul Shima binti Alias, *Pegawai Pengesanan Graduan*
Norlizan bin Misran, *Pegawai Penerangan*
Mohamad Nazir bin Baharudin, *Pegawai Perolehan*
Noramira binti Subari, *Pegawai Psikologi*
Zaidani bin Basri, *Pegawai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan*
Masuria binti Mohd Tahar, *Pegawai e-Pembelajaran*
Suhana Binti Sanatora, *Ketua Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat*
Khulia binti Abd Samat, *Ketua Unit Jaminan Kualiti*
Sharifah Haslinda binti Syed Harun, *Ketua Unit Audit Dalaman*
Herryanni Binti Abdullah, *Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan*
Zurainah binti Mohamed Said, *Ketua Unit Latihan dan Pembangunan Staf*
Mohd Lazim Bin Sadikan, *Ketua Unit Keusahawanan*
Arman Bin Abd Azam, *Ketua Unit Sukan, Kebudayaan dan Kokurikulum*
Md Assri Bin Hashim, *Ketua Unit Pembangunan dan Senggaraan*
Aslinda binti Mohd Noor, *Ketua Unit Pengurusan Aset & Stor / Pengurus Industry On Campus (IOC)*
Wan Noorhaslinda binti Wan Ramli, *Penyelaras Pengiktirafan*
Nur Fazihah binti Mohamad Pauzi, *Penyelaras Akreditasi*
Norazlina binti Jamil, *Penyelaras SmartGreen*
Khairul Bariyah Binti Masrakin, *Ketua Program SPB*
Salmianti Binti Mutalib, *Ketua Program SPP*
Ts. Dr. Faeizah binti Mohd Lajim, *Ketua Program STP*
Norhafiza Binti Ahmad, *Ketua Program STM*
Hasna bin Bidin, *Ketua Unit Pengajian Am*
Suhaina binti Supaimi, *Penolong Pegawai Teknologi Maklumat*
Norida Binti Nasim, *Penolong Pustakawan*

glosari

4IR	<i>Fourth Industrial Revolution</i>
BRISK	Briged Sukarelawan Kolej Komuniti
CSR	<i>Corporate Social Responsibility</i>
GOT	<i>Graduate on Time</i>
IAC	Industrial Advisory Committee
JPPKK	Jabatan Pendidikan Politeknik & Kolej Komuniti
KKBP	Kolej Komuniti Bandar Penawar
KKBPCGP	Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah
KPI	<i>Key Performance Indicator</i>
KPro	Ketua Program
KU	Ketua Unit
KUJK	Ketua Unit Jaminan Kualiti
KULPS	Ketua Unit Latihan dan Pembangunan Staf
KUPA	Ketua Unit Pengajian Am
KUPIK	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi Dan Komersialan
MBJ	Majlis Bersama Jabatan
MQA	<i>Malaysian Qualification Agency</i>
PdP	Pembelajaran dan Pengajaran
PISPA	Pasukan Institusi Pertahanan Awam
PKPP	Pegawai Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan
PPIA	Pegawai Perhubungan Industri Dan Alumni
PPK	Pembantu Tadbir Kewangan
PPP	Pegawai Pembangunan Pelajar
PPT	Penolong Pegawai Tadbir
PPPT	Pegawai Pendidikan Pengajian Tinggi
PPTM	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat
PRO	Pegawai Penerangan
PSH	Pembelajaran Sepanjang Hayat
PSPKK	Pelan Strategik Politeknik & Kolej Komuniti
PTK	Penolong Tadbir Kewangan
SKPG	Sistem Kajian Pengesanan Graduan
SPB	Sijil Penyelenggaraan Bangunan
SPM	Sijil Pelajaran Malaysia
SPP	Sijil Pengoperasian Perniagaan
STM	Sijil Teknologi Maklumat
STP	Sijil Teknologi Pembinaan Bangunan
TiPS	TVET Instructor eProfiling System
TPA	Timbalan Pengarah Akademik
TPP	Timbalan Pengarah Pengurusan
TVET	<i>Technical and Vocational Education and Training</i>
UAD	Unit Audit Dalaman
UPA	Unit Pengajian Am

PELAN TINDAKAN

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR &
KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR
CAWANGAN GELANG PATAH

2025

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR
Jalan Ungku Abdul Aziz,
81930 Bandar Penawar, Johor
Tel: 07 822 5800 | Fax: 07 822 4880
Web: kkbandarpenawar.mypolycc.edu.my

e ISBN 978-629-99239-8-5



9 786299 923985